

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 гг.**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №102» Вахитовского района г. Казани**

Регистрационный № 27-05-33 от 27.05. 2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»

Регистрационный № 013 от 27 мая 2021 г.

**в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (*протокол от 17 февраля 2022 г. № 2*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование **«Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №102» Вахитовского района г. Казани

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

«II. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях»

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700

1	2	3	4	5
	Музыкальный руководи- тель			
Второй квалифика- ционный уровень	Педагог дополнитель- ного образования	-	14 487	16 720
Третий квалифика- ционный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
	Методист	-	-	16 732
Четвертый квали- фикационный уро- вень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и допол- нительного профессио- нального образования)	-	-	
	Учитель-дефектолог	-	-	
	Учитель-логопед (лого- пед)	-	-	
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалифика- ционный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразде- лением: кабинетом, лабо- раторией, отделом, отде- лением, сектором, учеб- но-консультационным пунктом, учебной (учеб- но-производственной) мастерской и другими	-	-	16 801

1	2	3	4	5
	структурными подразде- лениями, реализующим общеобразовательную программу и образова- тельную программу до- полнительного образова- ния детей; организацией, реализующей государ- ственные полномочия по методическому и инфор- мационно-технологиче- скому обеспечению обра- зовательной деятельно- сти (кроме должностей руководителей структу- рных подразделений, от- несенных ко второму квалификационному уровню)			
Второй квалифика- ционный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структу- рным подразделением, ре- ализующим образова- тельную программу и об- разовательную програм- му дополнительного об- разования детей, началь- ник (заведующий, ди-	-	-	16 864

1	2	3	4	5
	ректор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)			

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №102» Вахитовского района г. Казани

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работником заявления об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Работодатель (руководитель организации)

А.В. Авакумов

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

Александр Александрович

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 21.03.2022г.

